

COMUNE DI ZOLA PREDOSA
Città Metropolitana di Bologna

Verbale n. 25 del 22/12/2025

OGGETTO: Costituzione fondo risorse decentrate parte stabile e variabile per l'anno 2025.

Autorizzazione alla sottoscrizione dell'accordo annuale relativo ai criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2025 per il personale non dirigente del Comune di Zola Predosa

L'anno 2025 il giorno 22 del mese di dicembre, il Collegio dei revisori nelle persone di Rag. Elis Dall'Olio – Presidente, Dott. Andrea Cappelloni – Componente, Dott. Enrico Ferrari – Componente nominati con delibera di Consiglio Comunale n. 53 del 24 luglio 2024, hanno analizzato, da remoto, la richiesta di parere sulla seguente documentazione inoltrata dall'Ente:

1. relazione illustrativa;
2. relazione tecnico finanziaria;
3. preintesa firmata;
4. determinazione n. 10/2025 avente ad oggetto "SPA – COMUNE DI ZOLA PREDOSA: COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE PERSONALE NON DIRIGENTE PARTE STABILE - ANNO 2025.;"
5. deliberazione n. 115/2025 avente ad oggetto "LINEE DI INDIRIZZO INTEGRAZIONE RISORSE DI PARTE VARIABILE FONDO RISORSE DECENTRATE PERSONALE DIPENDENTE NON DIRIGENTE ANNO 2025 – ARTICOLO 79 DEL CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO COMPARTO FUNZIONI LOCALI 16/11/2022.;"
6. determinazione n. 628/2025 avente ad oggetto "SPA – COMUNE DI ZOLA PREDOSA: COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE PERSONALE NON DIRIGENTE PARTE STABILE E PARTE VARIABILE - ANNO 2025.;"

Premesso che in data 15 dicembre 2025, con note protocollo n. 43191, il Responsabile Vice Segretario del Comune di Zola Predosa, ha predisposto la relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria, indirizzate al Collegio dei Revisori, di accompagnamento alla preintesa annuale relativa ai criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2025 per il personale non dirigente del Comune, i cui contenuti sono stati elaborati in collaborazione con la Responsabile del Servizio Personale Associato dell'Unione Comuni Valli del Reno, Lavino e Samoggia (di cui fa parte anche il Comune di Zola Predosa);

Considerato che nella citata relazione tecnico finanziaria è illustrata la costituzione del fondo risorse decentrate;

Dato atto che il fondo per le risorse decentrate è stato pertanto quantificato, in via definitiva, con determinazione n. 628/2025 a firma del Responsabile Servizio Personale Associato Unione Valli del Reno, Lavino e Samoggia, nei seguenti importi:

Risorse stabili	420.671,55
Risorse variabili	64.323,34
Totale	484.994,89

Premesso che:

- La costituzione del fondo è avvenuta sulla base della disciplina contenuta nell'articolo 79 del CCNL del 16/11/2022 e in attuazione degli indirizzi espressi dalla Giunta del Comune di Zola Predosa con deliberazione n. 115 del 5/11/2025.

47

- Il fondo risorse decentrate dell'Ente, in via definitiva per l'anno 2025 è costituito nel rispetto del limite della spesa totale di personale (ex art 1 comma 557 e 557 quater L.296/2006) e del limite al trattamento accessorio del personale (ex articolo 23 comma 2 Dlgs 75/2017) eventualmente adeguato
- E' stato confermato l'importo iniziale consolidato già calcolato nell'anno 2018, pari ad euro 637.527,72, così come previsto dall'articolo 79 del CCNL 16/11/2022, che al comma 1, lettera a) richiama espressamente l'articolo 67, comma 1, del CCNL del 21/05/2018, a norma del quale "A decorrere dall'anno 2018 il Fondo risorse decentrate è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL 22/01/2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori"

Le integrazioni del fondo risorse variabili sono autorizzate con la deliberazione di Giunta Comunale di Zola Predosa n. 115 del 5/11/2025

- Sono state consolidate le decurtazioni effettuate sul fondo parte stabile nell'anno 2016 per un totale di euro 209.364,47;
- In conseguenza del trasferimento del personale del Servizio Polizia Municipale all'Unione sono inoltre state decurtate dal 2019 le risorse di parte stabile per l'importo pari ad euro 64.631,26. Per quanto riguarda le risorse di parte variabile l'importo che viene decurtato dal fondo del Comune di Zola Predosa fa riferimento al finanziamento in quota di pertinenza dei progetti del Servizio Corpo Unico di Polizia Locale "Reno Lavino". Detto importo per il primo triennio di attività, dal 2019 al 2021, risultava pari a € 15.000,00, mentre dal 2022, con conferma per il 2025, a fronte di una riduzione del valore complessivo dei progetti del citato Servizio, l'importo è stato ridotto a € 12.900,00.
- Per l'anno 2025, al fine del rispetto del limite del fondo anno 2016, ai sensi dell'articolo 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017, detto fondo viene ridotto nella parte variabile di un importo di euro 1.661,29.

Viste in particolare le seguenti sezioni afferenti al "Modulo I - La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa" alla relazione tecnico finanziaria anno 2025:

- la Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Risorse stabili	420.671,55
Risorse variabili	64.323,34
Totale	484.994,89

- la Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Visto il Modulo II "Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa" alla relazione tecnico finanziaria anno 2025:

- Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa

Progressioni economiche	187.000,00
Differenze stipendiali B3-B1 e D3-D1	12.467,60



Indennità di comparto	42.500,00
Indennità di turno, condizioni di lavoro, centralinista, reperibilità, personale educativo, maggiorazione festiva	31.901,00
Indennità per specifiche responsabilità	18.700,00
Liquidazione sentenze favorevoli all'ente (Art. 27 CCNL 14.09.2000)	5.461,25
Incentivi per le funzioni tecniche	15.767,80
Incentivi per la gestione delle entrate da tributi	14.506,72
Totale	328.304,37

- Sezione II - Destinazioni specificatamente regolate dal contratto integrativo

Nuove progressioni economiche	14.900,00
Welfare aziendale	48.000,00
Performance organizzativa e individuale	93.790,52
Totale	156.690,52

- Sezione III – Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

- Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposta a certificazione

Somme non regolate dal contratto	328.304,37
Somme regolate dal contratto	156.690,52
Destinazioni ancora da regolare	0,00
Totale	484.994,89

- Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

- Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale:

4

a) attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del fondo aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse stabili ammontano a € 420.671,55, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, indennità di turno, reperibilità, indennità di particolare responsabilità, indennità condizioni di lavoro, indennità centralinista) ammontano a € 307.468,60. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse di parte stabile.

b) attestazione motivata del rispetto di attribuzione selettiva di incentivi economici

Gli incentivi economici si intendono erogati in base ai criteri del CCNL; la produttività, in particolare, viene erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente approvate in coerenza con i principi sanciti dal D.Lgs. n. 150/2009, nonché del Sistema di misurazione e valutazione approvato dalla Giunta comunale di Zola Predosa nel 2018.

Il principio di attribuzione selettiva viene garantito attraverso una valutazione della performance dei dipendenti effettuata per il 30% sulla base dei risultati conseguiti, misurati con indicatori di performance assegnati al Servizio di appartenenza, per il 70% sulla base dei comportamenti organizzativi agiti nell'esercizio dei compiti assegnati.

c) attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno 2025 si è concordato di attivare progressioni economiche all'interno delle Aree per un importo di euro 14.900,00, fatte salve eventuali situazioni di dipendenti risultanti destinatari di progressione, in esito alle selezioni per Area, con diritto ad una delle maggiorazioni della quota di differenziale spettanti secondo le disposizioni del CCNL 16 novembre 2022, articoli 92, 96, 102, 106.

Il riconoscimento di dette progressioni avverrà sulla base di selezioni e per un numero di dipendenti non superiore al 50% dei partecipanti in possesso dei requisiti.

Visto il Modulo III "Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo dell'anno precedente" alla relazione tecnico finanziaria anno 2025:

	Anno 2016	Anno 2024	Anno 2025
Risorse stabili	428.163,25	420.257,24	420.671,55
Risorse variabili	100.067,52	68.574,86	64.323,34
Totale	528.230,77	488.832,10	484.994,89
Totale fondo soggetto a limite	477.763,25	400.231,99	400.231,99
Limite fondo 2016	398.131,99 Limite al netto della riduzione per PL	400.231,99 Limite al netto della riduzione per PL	400.231,99 Limite al netto della riduzione per PL

Come già in precedenza specificato, si precisa che l'importo complessivo di parte stabile pari a euro 48.679,52, inserito ai sensi dell'articolo 79, comma 1, lettere a), b) e d), e comma 1-bis del CCNL 16/11/2022, e l'importo complessivo di parte variabile pari a euro 5.808,86, inserito ai sensi dell'articolo 79, comma 1, lettera b), e comma 3, del CCNL 16/11/2022, sono esclusi dal limite del fondo.



Sono inoltre esclusi dal limite del fondo gli importi pari a euro 15.767,80, per incentivi tecnici, euro 14.506,72 per incentivi gestione delle entrate da tributi.

Visto il Modulo IV "Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali pluriennali di bilancio" alla relazione tecnico finanziaria anno 2025:

- Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmativa della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono previste nel bilancio di previsione approvato con deliberazione di Consiglio del Comune di Zola Predosa n. 93 del 18/12/2024.

- Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo 2016, di cui all'articolo 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017, pari a euro 477.763,25, è stato ridotto, a partire dal 2019, in seguito al trasferimento del personale dipendente del Servizio Polizia Municipale all'Unione, per confrontabilità dei dati.

Per il periodo dal 2019 al 2021, a fronte delle somme decurtate di parte stabile e di parte variabile, il limite 2016 è stato quantificato pari a euro 398.131,99, mentre dal 2022, con conferma anche per il 2025, il limite 2016 è stato aggiornato e definito in euro 400.231,99, in relazione alla diminuzione della decurtazione conseguente al trasferimento dei dipendenti del Servizio Polizia Municipale all'Unione, come evidenziato al *Modulo I – Sezione III Decurtazioni del fondo*.

L'importo totale del fondo, come da tabella che precede (*Modulo III*), risulta rispettato.

- Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione trova copertura nei corrispondenti capitoli del bilancio anno 2025 del Comune di Zola Predosa.

Rilevato:

- che il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione trova copertura nei corrispondenti capitoli del bilancio anno 2025 del Comune di Zola Predosa;

- che c'è coerenza interna e congruità dell'ammontare del fondo rispetto al totale delle spese di personale e rispetto altresì al Bilancio Comunale;

Verificato l'ammontare complessivo del fondo nella sua parte stabile e variabile e dato atto che il fondo è stato costituito nell'osservanza delle norme di legge;

Vista la preintesa sottoscritta in data 15 dicembre 2025 tra la delegazione trattante di parte pubblica e le organizzazioni sindacali per la distribuzione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2025;

Rilevato:

- che permane l'equilibrio economico nonché il pareggio finanziario del bilancio;
- che l'andamento dinamico della gestione, esaminato nella sua globalità, assicura l'equilibrio del bilancio;
- che i costi della contrattazione integrativa sono compatibili con l'applicazione delle norme di legge con particolare riferimento alle disposizioni ingeribili;



Ritenuto che i compensi diretti ad incentivare la produttività e la capacità innovativa debbano essere erogati solo dopo idonea attestazione, da parte dei competenti Responsabili di Area nonché del Nucleo di Valutazione, circa il raggiungimento degli obiettivi;

Visti i pareri tecnico-contabile del Responsabile Vice Segretario e del Responsabile dei servizi finanziari ed economici;

ATTESTA

che i costi derivanti dalla contrattazione integrativa decentrata anno 2025 sono compatibili con i vincoli di bilancio e sono coerenti con le disposizioni di cui al CCNL.

ESPRIME

parere favorevole sulla costituzione del fondo risorse decentrate parte stabile e variabile per l'anno 2025.

Letto, approvato e sottoscritto.

L'Organo di revisione

Rag. Elis Dall'Olio



Dr. Andrea Cappelloni

Dr. Enrico Ferrari